

ПРОТОКОЛ 11

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства сельского хозяйства и продовольствия области и урегулированию конфликта интересов

24 июня 2013г.

г. Ростов-на-Дону

Ведет заседание: Хабаров Валерий Михайлович – управляющий делами министерства сельского хозяйства и продовольствия области, председатель комиссии.

Секретарь комиссии: Бунина Наталия Александровна – главный специалист отдела по работе с персоналом и кадровой политики минсельхозпрода области.

Присутствует – 6 человек.

Повестка дня:

1. «О типовых ситуациях конфликта интересов на государственной гражданской службе Ростовской области и порядок их урегулирования».

Информация начальника отдела по работе с персоналом и кадровой политики министерства сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области Турбина В.И.

Слушали:

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, на основании мониторинга практики рассмотрения случаев конфликта интересов на государственной службе и анализа информации о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, подготовлен «Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной гражданской службе Российской Федерации и порядка их урегулирования».

В настоящем обзоре рассматриваются типовые ситуаций конфликта интересов для каждой из указанных «областей регулирования»: приводится описание типовых ситуации и рекомендаций, как для государственных служащих, так и для представителя нанимателя по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. В отдельных случаях приводится комментарий, поясняющий почему эта или иная ситуация является конфликтом интересов, содержащий конкретные примеры типовой ситуации или другую полезную информацию.

Под указанные определения конфликта интересов попадает множество конкретных ситуаций, в которых государственный служащий может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей. Учитывая разнообразие частных интересов государственных служащих, составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным. Тем не менее, можно

выделить ряд ключевых «областей регулирования», в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего;

выполнение иной оплачиваемой работы;

владение ценными бумагами, банковскими вкладами;

получение подарков и услуг;

имущественные обязательства и судебные разбирательства;

взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной службы;

явное нарушение установленных запретов (например, использование служебной информации, получение наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) от иностранных государств и др.).

В частности, частью 2 статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлена обязанность государственного служащего в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возможности возникновения конфликта интересов.

Причем, непринятие государственным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение государственного служащего с государственной службы.

Для мер по предотвращению конфликта интересов и профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области, необходимо провести работу по ознакомлению государственных гражданских служащих Ростовской области, замещающих должности государственной гражданской службы в министерстве сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области с информацией Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.02.2012 года.

Решили:

1. Информацию начальника отдела по работе с персоналом и кадровой политики министерства сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области - заместителя председателя комиссии В.И. Турбина принять к сведению.

2. Поручить руководителям структурных подразделений министерства сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области довести информацию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации до сотрудников структурных подразделений и в срок до 01.08.2013г. предоставить информацию в отдел по работе с персоналом и кадровой политики минсельхозпрода области.

3. Секретарю комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства сельского хозяйства и продовольствия области и урегулированию конфликта интересов Н.А. Буниной разместить информацию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на сайте министерства сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области в разделе «Противодействие коррупции», и направить в адрес руководителей структурных подразделений письмо с указанием координат порядка ознакомления и отчетности.

Председатель комиссии



В.М. Хабаров

Секретарь комиссии



Н.А. Бунина